

**PLANO DE FORMAÇÃO DA
[CERCIG]**

2025

Foi publicado em Diário da República, no dia 9 de dezembro de 2021, o Decreto-Lei n.º 109E/2021, que cria o Mecanismo Nacional Anticorrupção (MENAC) e aprova o Regime Geral de Prevenção da Corrupção (RGPC).

O RGPC retira o tema da prevenção da corrupção do domínio da soft law em Portugal e estabelece a obrigação de adotar e implementar um Programa de Cumprimento Normativo que inclui, pelo menos, os seguintes elementos: (i) um plano de prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas; (ii) códigos de ética e conduta; (iii) planos de formação; (iv) canais de denúncias; e (v) a designação de um responsável pelo cumprimento normativo.

Nesse sentido é criado o presente Plano de Formação, que se destina a dar a conhecer a todos os trabalhadores e colaboradores o RGPC e os procedimentos previstos para prevenção da corrupção e infrações conexas.

Construção do Programa de Formação:

Considerando a especificidade do âmbito formativo que aqui se expõe, concluiu-se pela necessidade de criar um modelo simplificado e próprio de construção do programa de formação, em alternativa à utilização de métodos pré-existentes.

Neste sentido o programa de formação da [CERCIG], encontra-se estruturado em quatro fases distintas:

- a) Diagnóstico de necessidades de formação;
- b) Planeamento de atividades formativas;
- c) Conceção de programas, instrumentos e suportes formativos;
- d) Organização e promoção de intervenções ou atividades formativas.

Necessidades de formação:

- Programa de Cumprimento Normativo e Responsável pelo Cumprimento Normativo
- Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR)
- Código de Conduta
- Canais de Denúncia e o Regime Geral de Proteção de Denunciantes de Infrações

Planeamento das atividades formativas:

Tema da Formação	Objetivo	Público-Alvo	Duração	Metodologia	Periodicidade
Programa de Cumprimento Normativo e Responsável pelo Cumprimento Normativo	Sensibilizar sobre o RGPC e as suas obrigações	Direção, Coordenação e Responsável pelo Cumprimento Normativo	3 horas	Sessão presencial e e-learning	Anual
Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR)	Apresentar os riscos de corrupção e medidas de mitigação	Todos os trabalhadores	2 horas	Sessões informativas e workshops	Bienal
Código de Conduta	Explicar os princípios éticos e regras de conduta da CERCIG	Todos os colaboradores	2 horas	Sessão interativa e estudo de casos	Anual
Canais de Denúncia e Proteção de Denunciantes	Esclarecer os mecanismos de denúncia e proteção de denunciantes	Todos os trabalhadores e colaboradores	1h30	Sessão de esclarecimento e vídeos explicativos	Anual
Boas Práticas na Contratação Pública e Compras	Explicar regras de transparência e boas práticas em processos de aquisição	Colaboradores com funções administrativas e de compras	2 horas	Sessão teórica e simulações práticas	A cada 2 anos

Tema da Formação	Objetivo	Público-Alvo	Duração	Metodologia	Periodicidade
Programa de Cumprimento Normativo e Responsável pelo Cumprimento Normativo	Sensibilizar sobre o RGPC e as suas obrigações	Direção, Coordenação e Responsável pelo Cumprimento Normativo	3 horas	Sessão presencial e e-learning	Anual
Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR)	Apresentar os riscos de corrupção e medidas de mitigação	Todos os trabalhadores	2 horas	Sessões informativas e workshops	Bienal
Código de Conduta	Explicar os princípios éticos e regras de conduta da CERCIG	Todos os colaboradores	2 horas	Sessão interativa e estudo de casos	Anual
Canais de Denúncia e Proteção de Denunciantes	Esclarecer os mecanismos de denúncia e proteção de denunciantes	Todos os trabalhadores e colaboradores	1h30	Sessão de esclarecimento e vídeos explicativos	Anual
Boas Práticas na Contratação Pública e Compras	Explicar regras de transparência e boas práticas em processos de aquisição	Colaboradores com funções administrativas e de compras	2 horas	Sessão teórica e simulações práticas	A cada 2 anos

Programas e instrumentos formativos:

Materiais de apoio:

Guias práticos sobre prevenção de corrupção.

Código de Conduta e Plano de Prevenção de Riscos.

Manuais sobre funcionamento do canal de denúncias.

Ferramentas de formação:

Sessões presenciais com especialistas internos ou externos.

E-learning com módulos interativos sobre ética e cumprimento normativo.

Estudos de caso práticos e simulações.

Webinars sobre transparência e combate à corrupção.

Avaliação das formações:

Questionários de satisfação pós- formação.

Testes de conhecimento online sobre os temas abordados.

Relatórios anuais sobre participação e impacto da formação.

Organização das atividades formativas:

Coordenação: A área de Recursos Humanos será responsável pela organização das formações, com apoio do Responsável pelo Cumprimento Normativo.

Local: Formações presenciais nas instalações da CERCIG e, quando necessário, via plataformas online (Zoom, Teams, Moodle).

Inscrição: Registo obrigatório para todos os colaboradores, com envio de convites por email e lembretes automáticos.

Certificação: Emissão de certificados de participação e registo no dossier individual de cada colaborador.

Acompanhamento: Criação de um relatório anual sobre a adesão e eficácia das ações de formação.